


DATENSCHUTZ		FWS ST. Augustin, Graf-Zeppelin-Str. 7, 53757 St. Augustin		
		Wilfried Bialik		
SD.005	DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER	V. 1.1	Kunden-Ver. 1.0	

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER

Welche Daten und für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Befähigungen (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- Fahrerlaubnisdokumente

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen der Begründung ihres Beschäftigungsverhältnisses erhoben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG neu) und anderer Rechtsnormen (z.B. Sozialgesetzbuch).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses.

Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 88 DSGVO und § 26 BDSG (neu).

Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z.B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs (6) Monate. Sollten Sie uns die Einwilligung zur längeren Speicherung in unserem Bewerberpool gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie der Speicherung widerrufen haben.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Durchführung des Beschäftigtenverhältnisses benötigen.

Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten?

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung, sonstiger in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union geltenden Datenschutzgesetze und anderer Bestimmungen mit datenschutzrechtlichem Charakter:

An wen können Sie sich bei Fragen und Anregungen zum Datenschutz wenden?

Der Datenschutzbeauftragte des für die Verarbeitung Verantwortlichen ist:

Name

J. Wittenberg c/o mdp (Ruhr) GmbH

Anschrift

Westkapeller Ring 4, 45481 Mülheim / Ruhr


Telefon


0160 / 90364376

E-Mail

wittenberg@mdp.ruhr

Jede betroffene Person kann sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

mdp J. Wittenberg	Freigegeben:	Wilfried Bialik	Seite	
Datum: Klicken oder tippen Sie	Datum:	Datum: Klicken oder tippen Sie hier, um Text	1/2	

DATENSCHUTZ		FWS ST. Augustin, Graf-Zeppelin-Str. 7, 53757 St. Augustin		
		Wilfried Bialik		
SD.005	DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER	V. 1.1	Kunden-Ver. 1.0	

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben jederzeit den Anspruch auf folgende Rechte:

- Recht auf Bestätigung und Auskunft (Art. 15, DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16, DSGVO)
- Recht auf Löschung (Recht auf Vergessen werden) (Art. 17, DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18, DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20, DSGVO)
- Recht auf Widerspruch (Art. 21, DSGVO)
- Recht auf Widerruf einer datenschutzrechtlichen Einwilligung (Art. 7 Abs. 3, DSGVO)
- Um diese Rechte geltend zu machen oder bei Fragen wenden Sie sich einfach an den angegebenen Datenschutzbeauftragten oder die verantwortliche Stelle.
- Recht auf Beschwerde

Sie können außerdem eine Beschwerde bei dem oben angegebenen Datenschutzbeauftragten oder einer Aufsichtsbehörde (Art. 77, DSGVO) einreichen.

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?


Wir übermitteln Ihre Daten nur in Drittländer, wenn Sie uns die Einwilligung dafür gegeben haben und wir die notwendigen datenschutzrechtlichen Vereinbarungen und Garantien geregelt haben.

Sind Sie verpflichtet Ihre Daten bereitzustellen?

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

Führen wir automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling durch?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

mdp J. Wittenberg	Freigegeben:	Wilfried Bialik	Seite	
Datum: Klicken oder tippen Sie	Datum:	Datum: Klicken oder tippen Sie hier, um Text	2/2	